



CCHSCT

05 juin 2020

Le contexte

Le contexte sanitaire évolue positivement mais il faut rester prudent ; l'ensemble des zones de territoires est en vert sauf IDF.

Au vu de cette amélioration, il est annoncé plus de flexibilité tout en respectant la sécurité sanitaire des personnels et les fondamentaux sanitaires. La présence sur les sites connaîtra une légère augmentation. Les plannings sont maintenus pour réguler les passages.

La préconisation est un retour à compter du 15 juin sur la base de deux jours pas semaine en tenant compte de la situation des personnes vulnérables ou garde d'enfant. Le Directeur Général communiquera ces directives aux Directeurs territoriaux qui pourront adapter selon leurs spécificités locales. Il est entendu que cette « montée en puissance » ne se fera que **SI TOUS LES EQUIPEMENTS SANITAIRES SONT EN PLACE ET LES MESURES BARRIERES APPLICABLES**. Dans la négative, le télétravail sera entièrement maintenu.

Evolution du déconfinement

Etat sanitaire à la fin de la semaine dernière :

- cas avérés : 8
- suspicion : 16

Le suivi national sera maintenant limité aux cas graves et aux cas avérés sur un même site (éviter les clusters).

Les territoires continueront leur propre suivi.

Reprise des groupes de travail

Les groupes de travail communs CCHSCT/CSST sont appelés à reprendre si possible fin juin/début juillet voire plutôt début septembre au regard du calendrier social chargé et des vacances estivales.

Dans un premier temps, la reprise concernerait le groupe de travail « EVALUATION DES CHARGES DE TRAVAIL. Ce groupe a été mis en place dans la continuité de l'expertise SECAFI sur l'impact des suppressions de postes et répond à l'engagement du Directeur Général d'entamer une évaluation de la situation. Nous attendons la proposition de la grille d'évaluation proposée par le cabinet SECAFI.

Pour les deux autres groupes (mise en place d'un DUER national et les risques routiers) ils vont également être inscrits à l'agenda social mais plutôt progressivement à partir de septembre.

INFORMATION SUR LE RETOUR DE LA CHENILLE PROCESSIONNAIRE DU CHENE EN DT G.E.

La chenille processionnaire est un risque grave et une expansion du phénomène est attendue en raison du changement climatique. Il est important de communiquer pour mieux lutter contre ce risque et de trouver la solution la plus adaptée par une juste appréciation du risque et la mise en parallèle de décisions organisationnelles ou de protection par le port d'EPI adaptés.

Il convient donc de bien identifier le risque, l'évaluer et s'en protéger correctement sachant que la chenille est certes visible trois mois dans l'année mais que les nids très urticants sont présents toute l'année.

La meilleure protection est de porter des vêtements qui couvrent un maximum le corps et plutôt un vêtement « déperlant » qui permet de décontaminer le vêtement afin d'éviter une « pollution » à domicile.

A noter que le contexte de crise sanitaire n'a pas favorisé la livraison des EPI et plus particulièrement les masques FFP2.

Avis sur les fiches SST

Les mesures barrières sont tout à fait entendables, mais il ne faudrait pas infantiliser les collègues. L'ONF n'en fait-il pas trop pour se couvrir un maximum dans ses obligations de SST qui sont les siennes ?

Une nouvelle fois il est fait appel au bon sens de chacun et au respect de soi et des autres dans un esprit collectif.

Certaines fiches feront l'objet de rajouts et/ou modifications à la marge :

◇ *Pour les déplacements en IDF aux heures de pointe* : ne pas oublier de se munir de l'attestation de déplacement fournie par l'ONF – Port du masque obligatoire dans les transports en commun.

◇ *Utilisation limitée des équipements communs* tels que micro-onde, réfrigérateur, machine à café, fontaine à eau, ...)

◇ *organisation de réunion/formation* : possibilité réouverte pour facilité des contacts (Skype demeure privilégié) pour l'organisation de réunions et formations mais sous réserve de distanciation de 2 mètres entre chaque participant, un nettoyage des matériels, ... il serait

nécessaire que les convocations fassent état des directives sanitaires afin d'éviter un flou dans le « qui fait quoi » lors de la réunion et/ou formation. SYNERGIES-FO rappelle que l'accueil est loin d'être présent dans tous les sites car la suppression des postes de soutien a lourdement « handicapé » cette tâche.

◇ *Opération Police et Surveillance* : Depuis le déconfinement, il est à noter que les massifs sont beaucoup plus fréquentés que les années précédentes et souvent par un public non habitué. Les comportements sont inhabituels. Dans un souci sanitaire et de protection, les timbres amendes ne seront pas rédigés sur place et remis aux contrevenants mais envoyés à posteriori et les personnels porteront un masque dès qu'ils s'approcheront d'un tiers. Il est nous est proposé de faire un point spécifique sur cette problématique, qui nécessite une communication particulière, au prochain CCHSCT.

◇ *Bureaux partagés* : la distanciation sociale de 2 mètres entre les bureaux va être réfléchi et nous sera représentée au prochain CCHSCT.

Information du résultat de l'enquête Viavoice

L'enquête s'est déroulée, en ligne, du 20 au 23 avril 2020 auprès des personnels de l'ONF de façon anonyme et confidentielle. Un retour est prévu auprès des personnels.

40 % de retour peut paraître peu mais pour ce genre d'enquête, ce taux est très satisfaisant.

Sur le plan personnel :

- * plus d'inquiétude sur la situation à venir du pays pendant cette pandémie que pour soi-même
- * 20 % ont connu un de leur proche diagnostiqué ou atteint par le virus
- * type de confinement : 17 % non confinés, 13 % seul et 70 % avec les proches
- * des inquiétudes liées à l'absence des proches, l'incertitude de la durée,
- * du réconfort d'être avec ses proches et pouvoir échanger avec amis ou collègues

Sur le plan professionnel : 37 % étaient en foret, 8 % sur le lieu de travail et 46 % en télétravail

- * Le plus facile : la gestion du temps personnel et professionnel pour 17 %
- * Le plus difficile : absence de lien social pour 36 %
- * pour le travail, rien n'a changé mais cette situation a eu un impact sur le travail en équipe, le télétravail a été relativement bien organisé

Sur les relations de travail :

- * 73% avaient des nouvelles du n+1 au moins une fois par semaine pour une moyenne à 20 % dans d'autres entreprises
- * 86 % se déclarent suffisamment écoutés par leur n+1
- * 42 % on vu leur rapport modifié, soit en rapprochement soit en éloignement

Sur la culture d'entreprise :

- * 22 % considèrent que rien n'a changé et que globalement le travail a pu être effectué malgré les circonstances.

En conclusion :

- 1 - les collaborateurs étaient demandeurs d'une telle étude
- 2 - le manque de lien social
- 3 - bons résultats pour les outils mis en place et une bonne communication/information.

Il est proposé de refaire une enquête après le confinement.

Le prochain CCHSCT aura lieu le 12 juin 2020.

Vos représentants SYNERGIES-FO en CCHSCT

Laurence RICHUILLEY

laurence.richoilley@onf.fr

04.99.77.26.92

Pascale LICOUR

pascale.licour@onf.fr

05.62.73.55.04